



EDITAL DE SELEÇÃO

PARA CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAL PARA ATUAR NO EIXO QUILOMBOLA DO PROGRAMA TERRITÓRIOS SUSTENTÁVEIS

1. PROGRAMA TERRITÓRIOS SUSTENTÁVEIS

O Programa Territórios Sustentáveis tem o objetivo de contribuir para a construção de uma estratégia de Desenvolvimento Territorial Sustentável nos municípios de Faro, Oriximiná e Terra Santa, localizados na região oeste do Pará. As ações do Programa foram planejadas para serem executadas ao longo de 15 anos e são desenvolvidas pela Agenda Pública, Equipe de Conservação da Amazônia (Ecam) e Instituto do Homem e Meio Ambiente da Amazônia (Imazon), com o apoio financeiro da Mineração Rio do Norte (MRN) e parceria da Agência dos Estados Unidos para o Desenvolvimento Internacional (USAID).

Além disso, conta com o apoio das Prefeituras de Faro, Oriximiná e Terra Santa, municípios de atuação do Programa. Juntos, os três municípios formam um território com mais de 12 milhões de hectares (do tamanho de um país como Portugal), onde vivem cerca de 88 mil pessoas. Além da população urbana, há também agricultores, comunidades indígenas, quilombolas, ribeirinhas e colonos, que vivem nas reservas de florestas, na beira das estradas, assentamentos, e nas margens dos rios do território.

Para atender essas demandas, o Programa está estruturado em cinco eixos (Gestão Pública, Capital Social, Desenvolvimento Econômico, Gestão Ambiental e Quilombola). Esse Edital trata da seleção de profissional para atuar no Eixo Quilombola.

Objetivos do Eixo Quilombola: Apoio as comunidades quilombolas em sua organização, governança e gestão comunitária promovendo oficinas de planejamento, capacitações, encontros e reuniões que potencializam a atuação

de suas organizações nos processos de relacionamento com os outros atores da região e nos seus planejamentos comunitários.

Sobre os Planos de Vida

No contexto das atividades do Eixo Quilombola são elaborados instrumentos de gestão denominados Planos de Vida. Nestes, constam os objetivos e o planejamento de cada comunidade para realizar sua gestão territorial. O documento é construído de maneira colaborativa e processual passando por várias etapas de diálogo com as comunidades. Após realizados os levantamentos e os debates, torna-se necessária a sistematização dos resultados de modo a viabilizar a validação e devolutiva junta as comunidades. É nesta etapa que se insere o objeto desta contratação.

2. OBJETIVO DO PRESENTE EDITAL

Contratação de profissional para apoiar na sistematização dos Planos de Vida de 5 dos Territórios Quilombolas do município de Oriximiná/PA.

3. REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO

- Formação superior na área de Ciências Humanas. Desejável mestrado ou doutorado;
- Disponibilidade para viagens às comunidades quilombolas de Oriximiná/PA;
- Domínio dos programas de: edição de texto, *apresentações* e internet;
- Habilidade em comunicação geral e relacionamento interpessoal conforme princípios éticos de respeito;
- Disponibilidade para trabalhar em ambientes com grande diversidade étnica, regional, de gênero e etária.

3.1 REQUISITOS DESEJÁVEIS

- Experiência em projetos de gestão territorial e/ou com comunidades quilombolas;
- Domínio da linguagem escrita, especialmente na elaboração de textos a partir da leitura de documentos;
- Conhecimento básico sobre os termos caros e os repudiados pela comunidade negra.

4. ATIVIDADES A SEREM DESEMPENHADAS

- Analisar os materiais produzidos em processos colaborativos junto às comunidades;
- Elaborar a redação dos 5 Planos de Vida dos Territórios I – Alto Trombetas I (Mãe Domingas), Alto Trombetas II (Acrqbv), Cuminã, III (Acorqa), Cuminã IV (Acrqaf) e Trombetas (Acorqat), contendo todos os dados e informações dos relatórios de execução, tabelas temáticas de planejamento, análises de socioeconomia e fundo quilombola, seguindo a metodologia da Ecam e apresentando nexos entre as partes;
- Acompanhar a validação do material sistematizado;
- Realizar as alterações solicitadas pela Ecam em atendimento aos possíveis pedidos de ajustes das comunidades.

5. VAGAS

Será selecionado um (a) profissional.

6. PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo constará das seguintes etapas:

- Análise de currículo, carta de apresentação e documentos complementares de comprovação de experiência (se houver);
- Entrevista.

6.1 SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

Será classificado/a o/a candidato/a que preencher os requisitos relacionados no item 3. A classificação seguirá os seguintes critérios de pontuação:

Requisitos	Pontuação	Peso	Avaliação
Formação			
Graduação*/Mestrado/Doutorado	1 - 3	3	Documental
Experiência em projetos (...)			
Elaboração/Campo/Publicação	1 - 3	5	Documental
Competência			
Comunicação: Domínio da linguagem escrita e oral; minimamente compatível com as temáticas do movimento negro	1 - 3	5	Documental e Entrevista

6.2 Documentação

- Currículo;
- Carta de intenções;
- Cópia documentos pessoais;
- Materiais complementares relativos à experiência profissional (se houver).

7. CRONOGRAMA

Atividades	Prazos
Recepção de currículo e carta de apresentação	Até 04 de Outubro de 2018
Seleção e convocatória para a entrevista	05 de Outubro de 2018
Entrevistas	08 de Outubro de 2018
Resultado Final	08 de Outubro de 2018
Contratação	A partir de 08 de Outubro de 2018

8. PROCEDIMENTOS

- O currículo deverá ser enviado via correio eletrônico até dia 04 de Outubro de 2018 às 23h59 para o seguinte endereço: ecam@ecam.org.br;
- A carta de intenções deve ter, no máximo, duas laudas explicando de forma simples e objetiva o perfil profissional e o interesse no trabalho;
- A convocação para entrevista será feita via e-mail e/ou celular;
- A entrevista poderá ser *on-line* ou presencial no escritório da Ecam em Brasília situado no endereço: SAS Quadra 3, Bl. C, Ed. Business Point, Sl. 303. Brasília/DF.

9. CONTRATAÇÃO

A Equipe de Conservação da Amazônia – Ecam poderá contratar pessoa física ou jurídica, com pagamento compatível com a formação e experiência do profissional responsável pela execução.

Brasília, 01 de outubro de 2018.